



قرارداد کار

این قرارداد به موجب ماده (۱۰) قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۳) الحاقی به ماده (۷) قانون کار موضوع بند (الف) ماده (۸) قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی - مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام بین کارفرما و همکار منعقد می شود.

(۱) طرفین قرارداد:

همکار			کارفرما	
پایان خدمت	وضعیت نظام وظیفه:	محمد	پترو کاویان صنعت پارس	
متاهل	وضعیت تأهل:	سمیعی	شماره ثبت:	۳۷۹۰۵۵
.	تعداد فرزند:	علی	شناسه ملی:	۱۰۳۲۰۲۸۱۳۹۵
۰۹۳۸۴۱۳۹۴۰۰	شماره تماس:	-	مدیر عامل:	امین دادور
۰۹۳۸۴۱۳۹۴۰۰	شماره تلفن همراه:	۰۶۴۰۲۵۸۵۹۱	نشانی:	استان تهران، شهرستان تهران، بخش مرکزی، شهر تهران، عباس آباد-اندیشه، خیابان کوه نور، خیابان ششم، پلاک ۶-، طبقه ۱
نشانی: استان خراسان جنوبی؛ شهرستان سربیشه؛ خیابان آزادی؛ آزادی ۱۳ پلاک ۲۵؛ کد پستی: ۹۷۴۱۸۱۷۱۶۷		۱۳۷۱/۰۲/۰۸	تاریخ تولد:	
		کارشناسی	میزان تحصیلات:	۰۲۱-۸۸۷۳۵۵۹۲۰
		مهندسی برق	رشته تحصیلی:	۰۲۱-۸۸۷۳۵۵۹۲۰

(۲) موضوع و مدت قرارداد: موضوع قرارداد انجام امور مربوط به "معاون فنی" و سایر امور محوله می باشد که از تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۱۲/۲۹ منعقد می گردد و پس از پایان مدت یا اعلام فسخ قرارداد، فاقد اعتبار خواهد بود.

(۳) ساعات کار، تعطیلات و مرخصی:

۱-۳) طبق مفاد قانون کار، میزان ساعات کارکرد همکاران تمام وقت ۴۴ ساعت در هفته می باشد که مطابق آیین نامه های داخلی کارفرما انجام می پذیرد. تعطیلات رسمی شرکت، مطابق تقویم رسمی جمهوری اسلامی ایران می باشد.

۲-۳) مرخصی های کارکنان مطابق مفاد قانون کار و آیین نامه های کارفرما است و همکار می تواند در طی سال با هماهنگی قبلی با کارفرما از مرخصی های قانونی قابل تخصیص استفاده نماید.

(۴) حقوق و مزایا (حق السعی):

۱-۴) حقوق و مزایای ماهانه همکار به شرح جدول زیر می باشد که متناسب با میزان کارکرد و پس از تأیید کارفرما پرداخت می گردد:

حقوق ثابت و مزایا مستمر (ریال)	
حقوق پایه:	۴۸۰,۰۰۰,۰۰۰
حق مسکن:	۹,۰۰۰,۰۰۰
بن کارگری:	۲۲,۰۰۰,۰۰۰
حق اولاد:	.
حق تاهل:	۵,۰۰۰,۰۰۰
جمع حقوق ثابت و مزایا:	۵۱۶,۰۰۰,۰۰۰

۲-۴) حقوق و مزایای همکار پس از احراز کارکرد ایشان از جانب کارفرما و کسر کسور قانونی به حساب شماره IR-62-0560-2137-8000-4462-0740-01 نزد بانک بلویانک توسط کارفرما پرداخت می گردد.

۳-۴) حقوق و مزایای همکار بر اساس روزهای کارکرد در فصول مختلف سال محاسبه و پرداخت خواهد شد.

۵) تعهدات همکار:

۱-۵) همکار متعهد است وظایف و امور ارجاعی را تحت نظر نماینده کارفرما یا سرپرست یا مدیر مستقیم خود انجام دهد.

۲-۵) همکار متعهد است موازین اخلاقی و اسلامی و مقررات ورود و خروج، تدابیر ایمنی و بهداشتی و سایر ضوابط و مقررات انضباطی کارفرما را دقیقاً رعایت نموده و از هر گونه اقدام یا خودداری از اقدام که برخلاف نظم و انضباط یا شئون اخلاقی یا اسلامی باشد، اجتناب نماید.

۳-۵) کلیه اموال و اسنادی که در اختیار همکار قرار می گیرد و یا در حین مدت اعتبار این قرارداد در شرکت کارفرما تولید می شود، به صورت امانی در اختیار وی است و همکار متعهد می باشد در حفظ و نگهداری و استفاده صحیح از لوازم، تجهیزات، مستندات و وسائل امانی مأخوذه در محیط کار کوشا بوده و اموال و اقلام فوق را برای امور شغلی کارفرما مصرف نماید و به محض مطالبه کارفرما نسبت به استرداد اموال امانی مأخوذه اقدام نماید و چنانچه به صورت عمدی یا بر اثر بی احتیاطی خسارتی به کارفرما وارد نماید ملزم به جبران خسارت می باشد.

۴-۵) همکار با امضای این قرارداد، متعهد به امضاء و رعایت مفاد قرارداد حفظ و عدم افشاء اطلاعات شرکت خواهد بود.

۵-۵) همکار متعهد به رعایت صداقت، اصالت و شفافیت در ارائه مدارک، اسناد اداری و هویتی، مستندات مربوط به سوابق و سنوات خدمت قبلی و سایر مدارک مرتبط می باشد.

۶-۵) همکار بدون موافقت کارفرما نمی تواند نسبت به قطع رابطه همکاری، قبل از انقضاء مدت قرارداد به جز موارد مذکور در ماده ۷ این قرارداد اقدام نماید و در صورت تخلف متعهد است خسارت وارده به کارفرما را به تشخیص حکمیت مورد قبول طرفین بپردازد و بدین وسیله حق هر گونه ایراد و اعتراض را از خود سلب و ساقط می نماید.

۷-۵) تشخیص عدم رعایت هر یک از تعهدات فوق توسط همکار و تعیین عواقب آن، به عهده کمیته انضباطی یا مدیر عامل شرکت پتروکاوایان صنعت پارس خواهد بود.

۸-۵) چنانچه غیبت غیر موجه، ترک کار، قصور، تمرد از دستور مافوق یا سایر تخلفات همکار موجب بروز خساراتی گردد، همکار متعهد به پرداخت خسارات وارده به کارفرما می باشد.

همکار موظف است خدمات مهندسی مرتبط با پروژه های شرکت را انجام دهد و همچنین خدمات محوله جهت بررسی و ارزیابی شرایط پروژه های در دست قرارداد را انجام دهد.

۶) تعهدات کارفرما :

۱-۶) کارفرما به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار متعهد است همکار را نزد سازمان تأمین اجتماعی و یا سایر دستگاه های بیمه گذار بیمه نماید. تأمین سایر بیمه های تکمیلی تنها در چارچوب سیاست ها و آیین نامه های داخلی شرکت امکان پذیر خواهد بود.

۲-۶) به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه همکاران شاغل در شرکت های مشمول قانون کار- مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۰۶ مجلس شورای اسلامی- به ازای یک سال کارکرد، معادل شصت روز آخرین مزد (تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران) به عنوان عیدی سالانه به همکار پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال میزان عیدی به نسبت کارکرد محاسبه و پرداخت خواهد شد.

۳-۶) کلیه مزایای قانونی قابل پرداخت مندرج در قانون کار و مقررات تبعی و مصوبات مراجع ذیصلاح قانونی، نسبت به این قرارداد اعمال خواهد شد.

۴-۶) پرداخت هر نوع پاداش عملکرد، کارانه و سایر مزایا مبنی بر قوانین و مقررات جاری کشور و آیین نامه های شرکت خواهد بود.



۵-۶) پس از فسخ یا خاتمه قرارداد همکاری یا تعطیلی شرکت به علت بروز قوه قهریه (حوادث طبیعی، زلزله، سیل و ...) کارفرما مکلف است مطابق قانون کار و متناسب به میزان کارکرد همکاری، برای هر سال خدمت همکاری، معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایا به عنوان حق سنوات پرداخت نماید.

۶-۶) میزان و نحوه استفاده از مرخصی استحقاقی مطابق قانون کار و آیین نامه های داخلی شرکت پترو کاویان صنعت پارس به نسبت میزان کارکرد و سالانه ۲۶ روز (بدون احتساب جمعه ها و تعطیلات رسمی و شرکته) خواهد بود که همکاری می تواند حداکثر ۹ روز از مرخصی استحقاقی سالانه خود را ذخیره نماید.

۷) شرایط فسخ قرارداد:

۱-۷) همکاری می تواند در صورت عدم تمایل به ادامه همکاری با شرکت، استعفای کتبی خود را جهت فسخ قرارداد ۳۰ روز قبل به کارفرما ارائه نماید. در این صورت کارفرما موظف است ظرف مدت حداکثر پانزده روز، مراتب موافقت یا عدم موافقت با درخواست مذکور را به همکاری اعلام نماید.

۲-۷) در صورت عدم رعایت هر یک از تعهدات ماده ۵ توسط همکاری یا حصول سوء سابقه همکاری از طریق مراجع ذیصلاح قانونی، کارفرما می تواند به همکاری وی خاتمه دهد.

۳-۷) در صورتیکه همکاری به هر دلیل در انجام وظایف محوله قصور نماید یا از انجام آن استنکاف نماید و یا آیین نامه های انضباطی کارفرما را نقض نماید، کارفرما می تواند به همکاری وی خاتمه دهد.

۴-۷) همکاری بدون کسب مجوز و اطلاع قبلی کارفرما مجاز نخواهد بود محل کار خود را ترک و یا غیبت نماید و در صورت غیبت در پانزده روز متوالی یا یکماه متناوب، این غیبت به منزله استعفاء تلقی شده و قرارداد فسخ خواهد شد.

۵-۷) فسخ قرارداد بایستی ۳۰ روز قبل به صورت مکتوب به طرف مقابل اعلام گردد.

۸) قانون و تعداد نسخ قرارداد:

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین جمهوری اسلامی ایران می باشد و سایر مواردی که در این قرارداد ذکر نشده است تابع قانون کار خواهد بود که در ۸ ماده و در دو نسخه تنظیم و به امضای طرفین رسیده است که هر یک از نسخ حکم واحد را دارد.

همکار
محمد سمیعی

کارفرما (پترو کاویان صنعت پارس)

امین دادور



پترو کاویان صنعت پارس
شماره ثبت: ۳۳۱۰۵۵